

## **BERKUT TEKNOLOJİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ YÖNETMELİĞİ**

Berkut Teknoloji olarak, tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olduğu, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa dayalı bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ederiz. Cinsiyet eşitliği, iş yerinde adalet ve eşitlik ilkesinin temel taşlarından biridir. Bu yönetmelik, cinsiyet eşitliğini sağlamak ve sürdürülebilir kılmak amacıyla hazırlanmıştır.

Cinsiyet eşitliğini teşvik ederek, Berkut Teknoloji’de tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu, ayrımcılığa uğramadan ve cinsiyet temelli önyargılar olmadan çalışabildiği bir ortam yaratmaktır.

Temel İlkeler:

### **Eşit Fırsatlar:**

Cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlar için eşit işe alım, terfi ve eğitim fırsatları sağlanır. İş başvuruları ve kariyer gelişimi süreçlerinde adil değerlendirme kriterleri uygulanır.

### **Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi:**

Cinsiyet temelli ayrımcılık, taciz ve istismarın önlenmesi için sıfır tolerans politikası benimsenir. Bu tür davranışlarda bulunanlar için disiplin süreçleri ve yaptırımlar uygulanır.

### **Adil Ücretlendirme:**

Aynı iş için eşit ücret prensibi benimsenir. Cinsiyet temelli ücret farklılıklarının ortadan kaldırılması için düzenli ücret denetimleri yapılır.

### **Çalışma ve Yaşam Dengesi:**

Tüm çalışanların, özellikle ebeveynlerin, iş ve özel yaşam dengesini sağlamalarına yardımcı olacak esnek çalışma saatleri ve izin politikaları geliştirilir.

### **Eğitim ve Farkındalık:**

Cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla düzenli eğitim programları ve bilinçlendirme kampanyaları düzenlenir. Tüm çalışanların katılımı teşvik edilir.

### **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:**

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı artıracak politikalar ve uygulamalar geliştirilir. Çeşitli kültür, cinsiyet ve bakış açılarını destekleyen bir iş yeri kültürü oluşturulur.

Uygulama Stratejileri:

### **Politika ve Prosedürlerin Gözden Geçirilmesi:**

Cinsiyet eşitliği politikaları düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Yeni uygulamalar ve iyileştirme alanları belirlenir.

### **Şeffaflık:**

Cinsiyet eşitliği konularında şeffaflık sağlanır. Tüm çalışanlar, politikalar ve uygulamalar hakkında bilgilendirilir ve görüşleri alınır.

### **Destek Mekanizmaları:**

Cinsiyet eşitliği konularında destek sağlamak amacıyla danışmanlık hizmetleri ve destek hatları oluşturulur. Çalışanların sorunlarını ve şikayetlerini güvenle bildirebilecekleri platformlar sunulur.

### **Veri Toplama ve Analiz:**

Cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşmak için veri toplama ve analiz süreçleri yürütülür. Elde edilen veriler doğrultusunda stratejiler geliştirilir ve performans izlenir.

### **Sorumluluklar:**

Yönetim cinsiyet eşitliği politikalarının uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumludur. Yönetim, bu konuda liderlik ederek, tüm çalışanlara örnek teşkil eder.

Çalışanlar cinsiyet eşitliği ilkelerine uyum sağlamak ve bu ilkelerin iş yerinde yaşatılmasına katkıda bulunmak tüm çalışanların sorumluluğundadır.

Berkut Teknoloji, cinsiyet eşitliği konusunda kararlı ve proaktif bir yaklaşım benimsemekte olup, bu yönetmelik ile tüm çalışanlarının eşit ve adil bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamayı hedeflemektedir. Cinsiyet eşitliğine dair uygulamalar ve politikalar, sürekli gelişim ve iyileştirme sürecine tabi tutulacaktır.

Hazırlayan: Berkut Teknoloji İnsan Kaynakları Departmanı	Onaylayan: Berk Özel	Onay Tarihi: 14.02.2021
Revizyon No: 00		Gözden Geçirme Tarihi: 14.02.2024